

Số: 55 /HD - LĐLĐ

Hải Dương, ngày 5 tháng 7 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2021-2026

Thực hiện Kế hoạch số 1107/KH-UBND ngày 22/4/2022 của UBND tỉnh và Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ -TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2021-2026, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2021-2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hoá Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCC, VC, NLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hoá công nhân ở khu công nghiệp, cụm công nghiệp; góp phần triển khai xây dựng đời sống văn hoá doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hoá của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Phần đầu đạt 80% CBCC, VC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao; 85% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá. *(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hoá).*

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCC, VC, NLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức chấp hành pháp luật, tinh thần trách nhiệm;

chú trọng về văn hoá và kỹ năng ứng xử văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hoá công sở, văn hoá công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hoá trên không gian mạng; lan toả mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc hại. Xây dựng các sản phẩm văn hoá phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBCC, VC, NLĐ trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hoá vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn khu dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hoá và chuẩn mực ứng xử cho CBCC, VC, NLĐ. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hoá tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hoà thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hoá hiện có; thực hiện việc nâng cấp xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao của CBCC, VC, NLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hoá, thể thao ở cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các cuộc liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CBCC, VC, NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động như: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”; “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất

lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hoá cho CBC, VC, NLĐ; là cơ sở để đánh giá chất lượng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của chuyên đề “Văn hoá, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá”, các phong trào thi đua ở cộng đồng khu dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HOÁ

1. Đối tượng áp dụng

- Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên.

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quân đội nhân dân, Công an nhân dân thực hiện theo các quy định của lực lượng vũ trang.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá

3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hoá công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hoá, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá

- Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.
- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.
- Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.
- Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Trong thời gian đăng ký và chờ các cấp xét duyệt công nhận đạt chuẩn văn hoá không để xảy ra trường hợp ngừng việc tập thể hoặc tai nạn lao động nghiêm trọng gây ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động và tài sản của doanh nghiệp.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá một lần cho cả 02 giai đoạn 2 năm và giai đoạn 05 năm.

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kỳ năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

4.2. Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b) Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ 2 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có xác nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*Mẫu 2A - đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; mẫu 2B đối với công đoàn cơ sở*)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (*Mẫu 3A, 3B*).

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm (Mẫu 4)

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

d) Kiểm tra: công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, ký công nhận.

đ) Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”.

Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đăng ký 01 lần xét cho cả 02 giai đoạn 02 năm và 05 năm)

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Cuối năm 2025, 2026: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023 -2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

5. Kinh phí thực hiện

- Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ.

- Trường hợp nếu không được hỗ trợ của Ủy ban nhân dân tỉnh thì Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động lập dự toán từ tài chính công đoàn theo quy định.

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá đã được công nhận đạt chuẩn văn hoá nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xoá tên trong danh sách được công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xoá tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng hướng dẫn triển khai Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ tới các cấp công đoàn.

- Phối hợp với Ban chỉ đạo “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” tỉnh thành lập đoàn kiểm tra, thẩm định cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận danh hiệu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg; tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Ban Chỉ đạo “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo giai đoạn 02 năm và 05 năm. Tham mưu in Giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo từng giai đoạn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện phong trào, tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, tổng hợp danh sách, làm tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá gửi về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phối hợp với Ban chỉ đạo “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” đồng cấp, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai, thực hiện phong trào.

- Thời gian triển khai đăng ký trong tháng 7 năm 2022 và gửi tổng hợp đăng ký về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 15/8/2022.

- Thời gian trình đề nghị công nhận: Giai đoạn 02 năm, chậm nhất ngày 15/01/2024; Giai đoạn 05 năm, chậm nhất ngày 20/12/2026.

- Hàng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 15/12 để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Công đoàn cơ sở

- Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo từng giai đoạn gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

Trên đây là Hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2021-2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai, thực hiện. ✓

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBND tỉnh;
- BCĐTDĐKXDĐSVH tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- CĐ cấp trên TT cơ sở và CĐCS TT;
- Lưu: VT, TGNC. (36)



TM. BAN THƯỜNG VỤ

[Handwritten signature]

**CHỦ TỊCH
NGÔ THỊ THANH HÒA**

PHỤ LỤC

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD - LĐLĐ, ngày / /2022 của LĐLĐ tỉnh Hải Dương)

Mẫu 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ
Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 2021 – 2026

Kính gửi: - Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn).....

Tên cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp).....
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số /HD - LĐLĐ ngày /6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương.

Cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phân đấu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2021-2026.

....., ngày tháng năm 2022

THỦ TRƯỞNG/ GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr -....

Hải Dương, ngày tháng năm 2022

TỜ TRÌNH

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 02 năm/giai đoạn 05 năm**

Kính gửi: - Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....\

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

Căn cứ vào kết quả tự kiểm tra đánh giá việc thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của các đơn vị, giai đoạn 02 năm (giai đoạn 05 năm)

Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành/Công đoàn các khu công nghiệp/Công đoàn cơ sở.....đã thành lập đoàn kiểm tra và đánh giá, chấm điểm việc phấn đấu xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệpgiai đoạn 02 năm (giai đoạn 05 năm).

Đối chiếu với tiêu chuẩn và kết quả xét của Ban Thường vụ/Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành/Công đoàn các khu công nghiệp/Công đoàn cơ sở.....cócơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện và tiêu chuẩn đạt danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (giai đoạn 05 năm).

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành/Công đoàn các khu công nghiệp/Công đoàn cơ sở..... Kính đề nghị Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH tỉnh Hải Dương, Liên đoàn Lao động Lao động tỉnh công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn (02 năm/giai đoạn 05) chotập thể./.

....., ngày tháng năm 2022

**TM. BAN THƯỜNG VỤ/BAN
CHẤP HÀNH
(Ký tên, đóng dấu)**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG /CÔNG ĐOÀN
NGÀNH/CĐCS.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr -....

Hải Dương, ngày tháng năm 2022

TỜ TRÌNH

**Đề nghị công nhận cơ quan/ đơn vị/ doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 02 năm/giai đoạn 05 năm**

Kính gửi: - Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH huyện.....
- Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành/Công đoàn các KCN

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 và Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động / Công đoàn ngành/Công đoàn các khu công nghiệp/CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.....

Căn cứ vào kết quả tự kiểm tra đánh giá việc thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan/đơn vị/ doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của đơn vị, giai đoạn 02 năm (giai đoạn 05 năm)

Đối chiếu với tiêu chuẩn cơ quan/đơn vị/ doanh nghiệpđủ điều kiện và tiêu chuẩn đạt danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (giai đoạn 05 năm).

Kính đề nghị Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH huyện....., Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành/Công đoàn các khu công nghiệp/CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.....xét, đề nghị công nhận danh hiệu cơ quan/đơn vị/doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá giai đoạn (02 năm/giai đoạn 05) cho cơ quan/đơn vị/ doanh nghiệp./.

....., ngày tháng năm 2022.

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN/ĐƠN VỊ
GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP
(Ký tên, đóng dấu)

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3ATÊN CƠ QUAN ĐƠN VỊ
.....CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2022**
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2021-2026

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Thang Điểm	Đơn vị tự chấm	Điểm kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”;	5		
	80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;	5		
	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật;	5		
	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;	5		
	Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	5		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;	5		
	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;	5		
	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;	5		
	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự;	5		
	Cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.	5		
3	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa và tinh thần	25		

	của cán bộ công chức, viên chức, người lao động			
	100% cán bộ, công chức viên chức người lao động có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách liên quan đến cán bộ, công chức viên chức người lao động theo quy định.	8		
	Tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức viên chức, người lao động về điều kiện làm việc, sinh hoạt đoàn thể; nâng cao đời sống vật chất cho cán bộ, công chức viên chức, người lao động; hỗ trợ cán bộ, công chức viên chức, người lao động trong lúc khó khăn hoạn nạn, có hoàn cảnh khó khăn...	9		
	Nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công chức viên chức, người lao động: Đảm bảo cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa thể thao; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tham quan du lịch và các hoạt động vui chơi giải trí...	8		
4	Giương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:	25		
	100% cán bộ, công chức, người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;	8		
	Không có người vi phạm an toàn giao thông; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;	8		
	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	9		
	Tổng cộng	100		

* Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt: ☐

- Không đạt: ☐

Ngày tháng năm

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3BTÊN CƠ QUAN ĐƠN VỊ
.....CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do- Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2022**
Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2021-2026

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Thang Điểm	Đơn vị tự chấm	Điểm kiểm tra
1	Sản xuất, kinh doanh, ổn định và từng bước phát triển	25		
	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh hàng năm;	6		
	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường;	6		
	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý;	6		
	80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	7		
2	Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóadoanh nghiệp:	25		
	Quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động;	4		
	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động, công tác đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ;	4		
	80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội;	4		
	Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;	4		
	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp;	4		
	Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5		
3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động:	25		

	100% người lao động được ký hợp đồng lao động, người lao động được tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định; có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định;	8		
	Tạo thuận lợi cho người lao động về điều kiện làm việc, nhà ở, nhà trẻ mẫu giáo,...; nâng cao đời sống vật chất cho người lao động; hỗ trợ người lao động trong lúc khó khăn hoạn nạn, có hoàn cảnh khó khăn...	9		
	Đảm bảo cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và các hoạt động vui chơi giải trí cho người lao động.	8		
4	Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:	25		
	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan;	5		
	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước về: thuế, môi trường, Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn.	5		
	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật;	5		
	Thực hiện tốt trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; tích cực tham gia các chương trình, hoạt động an sinh xã hội;	5		
	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	5		
	Tổng cộng	100		

* Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt: ☐

- Không đạt: ☐

Ngày tháng năm

GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP

(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 4

TÊN CƠ QUAN ĐƠN VỊ
.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
.....ngày tháng năm 20

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
Xây dựng cơ quan, đơn vị doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 20.. – 202..

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động/Công đoàn ngành.....

Tên cơ quan đơn vị:.....

Địa chỉ:.....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026

Căn cứ kế hoạch số 129/KH-UBND ngày 28/02/2022 của UBND tỉnh Hải Dương thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 trên địa bàn tỉnh Hải Dương; Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ tỉnh ngày / / 2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương, hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.....báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20.. cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (Bám sát các chỉ tiêu trong bảng điểm để báo cáo)

II. Phần tiêu chí bắt buộc: (Bám sát các chỉ tiêu trong bảng điểm để báo cáo)

III. Đánh giá chung: (ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật

2. Những điểm cần khắc phục

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được trong vòng 05 năm tính đến năm đề nghị công nhận

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa..... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xét, quyết định./.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)